

Boletín informativo de la Ingeniería Técnica Industrial

Los Ingenieros Técnicos Industriales aumentan un 27% los proyectos visados en el periodo 2020-2022 y algo más del 8% con respecto a los valores prepandemia, con especial pujanza del sector de las energías renovables

Los graduados en Ingeniería de la rama industrial e Ingenieros Técnicos Industriales visaron más de 240.00 proyectos en 2022, cerca de 20.000 más que en 2021, y superaron el 80% del total de los efectuados en el ámbito industrial a nivel nacional. El sector de las energías renovables, con casi 25.000 proyectos visados en 2022, es el que más ha crecido, hasta alcanzar una subida del 377%, en el periodo 2020-2022, y del 288% con respecto a 2019 (previo a la pandemia del coronavirus).

El dato de los proyectos visados en 2022 es el mejor de los últimos cuatro años, pues se visaron 18.655 proyectos más que en 2021, cuando ya se alcanzó una cifra prácticamente similar a la de 2019 (previo a la pandemia de la COVID-19). El sector de la Energía sigue siendo el más pujante, y el que más ha crecido, con 70.021 proyectos visados, más de un tercio de los cuales pertenecen al ámbito de las energías renovables; lo que convierte a los graduados en Ingeniería de la rama industrial y a los Ingenieros Técnicos Industriales en los principales protagonistas en la transición energética y ecológica de nuestro país.

De nuevo, más del 80% de los proyectos que se llevaron a cabo en el sector industrial, en 2022, fueron realizados por estos profesionales, según datos consultados en las memorias anuales de los colegios profesionales donde están colegiados, a nivel nacional.

En términos absolutos, la actividad de proyectos visados en todo el país por los 49 Colegios de Graduados e Ingenieros de Técnicos Industriales, integrados en el Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), ascendió a 240.043, una cifra que refleja el gran número de trabajos realizados por estos profesionales de la rama industrial de la Ingeniería, ya que están presentes en prácticamente todas las áreas productivas, aplicando sus conocimientos técnicos para concebir, diseñar e implementar nuevos procesos, productos y sistemas que hacen más fácil la vida cotidiana.

Si comparamos la evolución de los datos de visado de los últimos cuatro años, en 2019 se visaron 221.710 proyectos, que decayeron hasta los 189.471 en 2020, debido principalmente a la crisis generada por la pandemia del coronavirus. Una situación que en 2021



mejoró de forma considerable, al tratarse de un sector fundamental en la economía, cuando se alcanzaron cifras muy similares a las de 2019, concretamente 221.388 trabajos realizados. La tendencia en 2022 ha continuado de forma ascendente, hasta llegar a superar los 240.000 proyectos visados.

En términos porcentuales, los proyectos visados en el periodo 2020-2022 han aumentado un 27%, y un 8,27% con respecto a los valores prepandemia, en 2019.

Espectacular pujanza y subida del sector de la Energía y renovables

El sector que acoge un mayor volumen de trabajos visados sigue siendo el de Energía, con un total de 70.021 trabajos realizados en ese ámbito, en 2022, y que también ha experimentado una fuerte subida desde 2019, cuando se visaron

48.452 proyectos (21.569 menos), y 17.900 más que en 2021 (52.121 proyectos visados).

De forma global, los proyectos visados en el sector de la energía crecieron casi un 70% en el periodo 2020-2022, y experimentaron un 44,5% de crecimiento con respecto a 2019. En términos porcentuales, cerca del 30% del total de los proyectos visados se llevaron a cabo en el sector de la Energía; un porcentaje que ha aumentado con respecto a 2021, cuando representaba el 25%. Algo más de un tercio de estos proyectos, en concreto 24.677, corresponde al sector de las energías renovables, donde estos profesionales son un elemento clave y pieza esencial en la evolución e innovación de esta actividad productiva. Esta cifra supone bastante más del doble de los proyectos visados en 2021 (10.061), y casi 5 veces más que los realizados en 2020 (5.176). Seguir leyendo *aquí*.

Las ofertas de trabajo vinculadas a la Ingeniería de la rama industrial aumentan un 60% en los dos últimos años, con casi 19.000 vacantes publicadas en 2022-2023

Los ingenieros de la rama industrial, entre los más demandados y mejor pagados por las empresas. Las vacantes que ofrecen las franjas salariales más altas aumentan hasta un 70%, mientras que el rango salarial más bajo disminuye más de un 50%.

El mercado laboral requiere profesionales capacitados para asumir las necesidades y los retos del panorama actual, por lo que ciertos perfiles y profesiones son especialmente demandados por las empresas. La ingeniería es una de las profesiones fundamentales para el desarrollo de un país, y los ingenieros constituyen para las industrias y empresas del sector un perfil clave para impulsar la innovación, garantizar la calidad y competitividad de los productos, y mejorar la seguridad en los negocios. Entre las principales cualidades que recalcan sus empleadores para contratarlos, destacan su gran versatilidad y capacidad de adaptación, ya que están presentes en prácticamente todas las áreas productivas, aplicando sus conocimientos técnicos para concebir, diseñar e implementar nuevos procesos, productos y sistemas que hacen más fácil la vida cotidiana.

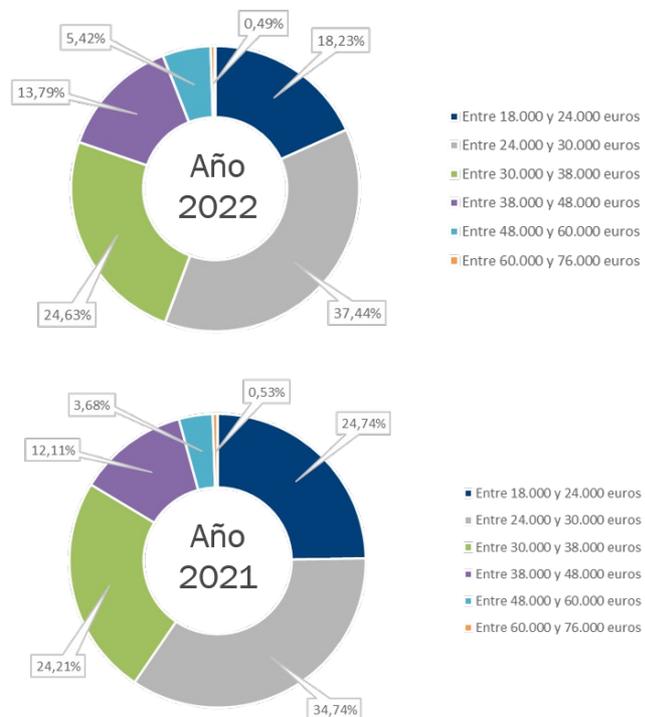
Este escenario hace que los ingenieros de la rama industrial (Graduados en la rama industrial de la Ingeniería e Ingenieros Técnicos Industriales) se encuentren entre los profesionales más solicitados, de modo que la tasa de desempleo es prácticamente nula, y que tengan salarios más elevados que los de la media en España.

El portal ProEmpleoIngenieros (www.proempleoingenieros.es), la primera plataforma integral de empleo para Ingenieros Técnicos Industriales y Graduados en Ingeniería de la rama industrial de nuestro país, dirigida a impulsar sus carreras profesionales, puesta en marcha en 2014 por el Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), ha analizado los datos correspondientes al último año, y ha extraído interesantes conclusiones.

Una de las principales conclusiones es que las ofertas de trabajo vinculadas a la Ingeniería de la rama industrial han aumentado un 60% en los dos últimos años, con casi 19.000 vacantes publicadas desde enero de 2022 hasta mayo de 2023.

Aumento de salarios en la Ingeniería

Otra de las conclusiones hace referencia al aumento de los salarios que se ha experimentado en el ámbito de la ingeniería; especialmente para los ingenie-



ros que comienzan a desarrollar su carrera profesional (ingenieros junior). En los últimos años, la franja más habitual para este perfil era la comprendida entre los 18.000€ y los 24.000€ brutos al año, pero ya en 2022 se ha observado un incremento salarial, hasta llegar al rango de 24.000-30.000€, lo que significa que los jóvenes ingenieros que acceden al mercado laboral, lo hacen con unos sueldos superiores a la media nacional (estimada en 25.200€ brutos/año, según datos del INE).

En este sentido, del total de las ofertas recibidas en 2022 en el portal ProEmpleoIngenieros, en las que se especifica el salario, el 37,44% se sitúa en la franja de 24.000€ a 30.000€, siendo la predominante. En segundo lugar, se encuentran las ofertas con un rango salarial de entre 30.000 y 38.000 euros, que suponen el 24,63%, y la tercera banda salarial más habitual es la correspondiente a la de menor rango, entre 18.000€ y 24.000€, que supone un 18,23% de las ofertas.

En cuanto al resto de franjas salariales, el rango de 38.000-48.000€ representa el 13,79% de las ofertas laborales, el de

48.000-60.000€ supone el 5,42%, y el de 60.000-76.000€ el 0,49%.

En términos porcentuales, en el periodo 2019-2022, el número de ofertas que ofrecían las franjas salariales más altas experimentó una subida superior al 60% (62% para el rango 38.000-48.000€, y casi del 70% para el rango 48.000-60.000€). Por su parte, las ofertas que ofrecían la banda salarial 30.000-38.000€ subieron un 59,62%, y un 25,68% las comprendidas entre 24.000-30.000€. Por el contrario, las ofertas referidas a la banda salarial más baja, 10.000-24.000€, descendieron un 52,40%.

En la comparación de estos datos con respecto al año 2021, y en lo que concierne a los salarios ofrecidos por las empresas, en 2022 se observa un descenso de más de 6 puntos porcentuales en la franja salarial más baja, de 18.000€ a 24.000€, a favor del incremento de puntos en el resto de franjas más altas. En 2021, los porcentajes en el resto de bandas salariales fueron los siguientes: 34,74%, rango 24.000-30.000€; 24,74%, rango 18.000-24.000€; 24,21%, rango 30.000-38.000€; 12,11%, rango 38.000-48.000€; 3,68%, rango 48.000-60.000€, y 0,53%, rango 60.000-76.000€. Seguir leyendo **aquí**.

José Antonio Galdón, reelegido vicepresidente de Unión Profesional, la asociación de la profesiones colegiadas de España

Unión Profesional, la asociación que agrupa a las profesiones colegiadas en España, ha celebrado, el 26 de abril, su Asamblea General Extraordinaria de Elecciones a la Comisión Ejecutiva, donde José Antonio Galdón, presidente de COGITI, ha sido reelegido vicepresidente de la organización.

Tras conocer el resultado de las elecciones, el presidente de COGITI ha manifestado que seguirá trabajando con ilusión por las profesiones españolas. Se trata de las décimas elecciones a la presidencia de esta asociación, que agrupa a 34 Consejos Generales y Colegios Estatales —en la que están representados los sectores jurídico, sanitario, científico, social, económico, docente, arquitectura e ingeniería, con 1.500.000 profesionales colegiados—, y que han validado, a su vez, una nueva Comisión Ejecutiva para los próximos cinco años.

Victoria Ortega, presidenta del Consejo General de la Abogacía, ostentará de nuevo la presidencia de Unión Profesional. De este modo, las profesiones colegiadas han refrendado la continuidad del proyecto estructurado en



el Plan Estratégico, que iniciara su trazado en 2018, con la voluntad de trabajar aquellos aspectos comunes y transversales que las unen, y que tienen como objetivo último garantizar los derechos de la ciudadanía.

En palabras de Victoria Ortega: «Las profesiones nos hallamos ante un momento ilusionante en un contexto de incertidumbre, que exige de nosotros responsabilidad. Son muchos los retos que tenemos por delante; los abordaremos con imaginación, perseverancia y rigor, en sintonía con el compromiso que demanda de nosotros la sociedad». En la imagen, miembros de la Comisión Ejecutiva de Unión Profesional electa para los próximos cinco años, con la presidenta, Victoria Ortega, en la primera fila (la segunda por la izquierda), y José Antonio Galdón (el primero por la derecha).

El presidente de COGITI participa en la inauguración del LXVIII Congreso de la AERRAITI, celebrado en Ciudad Real

El Congreso de la Asociación Estatal de Representantes de Alumnos de Ingenierías de Ámbito Industrial (AERRAITI) se celebró entre el 22 y el 26 de marzo, en el Campus de Ciudad Real, de la Universidad de Castilla-La Mancha.

Como es habitual, y fiel a esta cita, los alumnos de la AERRAITI invitaron al presidente del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), José Antonio Galdón Ruiz, a participar en el acto de inauguración de dicho Congreso.

En la mesa presidencial, Galdón estuvo acompañado por José Carlos Pardo, decano del Colegio Oficial de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Ciudad Real y presidente de MUPITI; Julián Garde, rector de la Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM); Pablo Nieto, presidente del Consejo de Representantes



El presidente de COGITI quiso lanzar un mensaje de optimismo y ánimo a los alumnos allí presentes, ya que cuando finalicen sus estudios tendrán que asumir la responsabilidad de dar lo mejor de sí mismos, como la sociedad espera de ellos, y puso el énfasis en las magníficas salidas profesiones que tiene hoy en día la ingeniería, donde prácticamente no hay desempleo.

de dicha universidad (CRE-UCLM); Francisco Mamajón, presidente de la AERRAITI; Agustín Espinosa, delegado provincial de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, y Juan Tadeo Pereira, delegado de estudiantes del Campus de Ciudad Real. Por parte de COGITI, asistió también Alejandro Sotodosos, tesorero de

la institución.

José Antonio Galdón manifestó su satisfacción por compartir de nuevo estos momentos con los representantes de los alumnos de Ingeniería del ámbito industrial, de los que destacó su perseverancia, generosidad y compromiso. Seguir leyendo [aquí](#).

Colegios profesionales y sindicatos se unen para acabar con la injusticia laboral y profesional que afecta a más de dos millones de trabajadores en España

Colegios profesionales y sindicatos que representan a profesionales de los ámbitos de la sanidad, educación, trabajo social, ingeniería técnica y arquitectura técnica se han unido en la 'Plataforma Grupo A' para acabar con la injusta discriminación laboral, que afecta a más de dos millones de trabajadores de nuestro país, sin que la administración pública haya hecho nada hasta el momento para poner fin con la injusta, lesiva y denigrante situación que sufren desde hace años.

El pasado 18 de mayo, en rueda de prensa, se llevó a cabo la presentación de la «Plataforma Grupo A», integrada por representantes de más de una docena de colegios y sindicatos, quienes explicaron que el problema radica en que distintos colectivos se encuentran incluidos en el subgrupo A2, dentro de la clasificación profesional de la administración pública, en lugar de formar parte de un único Grupo A, sin subgrupos, lo que supone un claro “techo de cristal” a su desarrollo profesional, al no poder optar, por ejemplo, a puestos de gestión y responsabilidad dentro del ámbito público.

Según explicaron en la rueda de prensa, esta situación no tiene ninguna razón ni fundamento desde que se comenzó a implantar en España el Espacio Europeo de Educación Superior, promovido por los Acuerdos de Bolonia, y se extinguiesen los planes de estudios de licenciatura y diplomatura. Así, en la actualidad, son titulados universitarios todos aquellos que obtienen un título de Grado, por lo que todos estos profesionales deben pertenecer al Grupo A sin ningún tipo de distinción.

En este sentido, reiteraron que la vigente clasificación profesional que establece el Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) en su artículo 76, no es coherente ni respeta la nueva estructura de las titulaciones universitarias implantada tras el proceso de Bolonia, al perpetuar, con denominación diferente (subgrupo A1 y subgrupo A2), la antigua diferenciación entre las titulaciones universitarias de licenciado, arquitecto e ingeniero y diplomado, arquitecto e ingeniero técnico (grupo A y grupo B antiguos).

Todo ello, a pesar de que el proceso de implantación de las nuevas titulaciones se produjo en el año 2011, siendo el último curso académico que ofertó las antiguas titulaciones el 2010/2011, agregaron.

En la actualidad, la práctica totalidad de las actuales titulaciones universitarias son Grados de 240 ECTS, pudiendo todas ellas, gracias a ese número de créditos, acceder a los estudios de máster y posteriormente al



José Antonio Galdón, presidente de COGITI e INGITE, participó en la rueda de prensa, como portavoz de las Ingenierías Técnicas, ya que estas dos instituciones forman parte de la Plataforma Grupo A.

doctorado. Por ello, tiene aún menos sentido esta diferenciación absolutamente anacrónica y artificial que se hace con las antiguas diplomaturas, arquitectura e ingenierías técnicas frente a las antiguas licenciaturas, arquitectura e ingenierías, explicaron.

José Antonio Galdón Ruiz, presidente del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI) y del Instituto de Graduados en Ingeniería e Ingenieros Técnicos de España (INGITE), también participó en la rueda de prensa, como portavoz de las Ingenierías Técnicas. “Pedimos que se modernice la Función Pública y se ponga al servicio de la sociedad, para dar un mejor servicio al ciudadano, y sea competitiva. Aplicando mérito, capacidad e igualdad, lo que estamos pidiendo es ese reconocimiento, que se tenga en consideración que ya existe una única titulación de Grado, que es la que da acceso a cualquier actividad de carácter profesional, y que se considere, por supuesto, todo el Desarrollo Profesional Continuo (DPC), tanto la formación como la experiencia, y que, de alguna forma exista también esa motivación especial, que ya se recoge en el ámbito privado y no en el sector público”, explica.

En este sentido, continúa Galdón, “no tiene que haber una limitación, basada únicamente en la titulación, y tendría que premiarse el DPC, y el esfuerzo que cada profesional va realizando a lo largo de su vida”.

Asimismo, integrantes de la plataforma denunciaron que llevan tiempo trasladando esta lamentable realidad al conjunto de administraciones públicas, tanto a nivel estatal como autonómico, así como a los distintos partidos políticos, y, hasta la fecha, no han dado ninguna respuesta satisfactoria. “Están demostrando un grave desinterés e incapacidad para solucionar el problema existente”, añadieron.

Según la Plataforma, no es aceptable para los empleados públicos perjudicados que se pretenda establecer, para justificar la diferenciación actual entre el subgrupo A1 y el subgrupo A2, las presuntas diferencias en la cualificación y nivel de responsabilidad asumido entre las antiguas diplomaturas y licenciaturas universitarias y las actuales titulaciones de Grado universitario que las han venido a sustituir. “Si tenemos la misma consideración a nivel académico, lo único que reclamamos es tener las mismas oportunidades de desarrollo y reconocimiento profesional. Se trata de una cuestión de dignidad y respeto profesional hacia los más de dos millones de trabajadores del sector público afectados en nuestro país”, reiteraron. Por todo ello, los integrantes de la Plataforma reclaman que se modifique el artículo 76 del EBEP, para suprimir la subclasificación del Grupo A. Seguir leyendo y ver el video de la rueda de prensa [aquí](#).

José Antonio Galdón, presidente de COGITI: “Sin control, volveremos a la competencia desleal y el intrusismo”

El presidente del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España reflexiona en "Cuadernos de Comunicación" sobre la normativa que regula el procedimiento básico para la certificación de la eficiencia energética de los edificios.



El presidente del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España reflexiona en "Cuadernos de Comunicación" sobre la normativa que regula el procedimiento básico para la certificación de la eficiencia energética de los edificios.

El portal y la revista especializada en sectores profesionales «Cuadernos de Comunicación (material eléctrico)», ha entrevistado a José Antonio Galdón Ruiz, presidente de COGITI, para conocer su opinión y punto de vista sobre el proyecto de real decreto por el que se modifica la normativa que regula el procedimiento básico para los certificados energéticos de los edificios.

En la citada entrevista, en primer lugar, señala que la posición del COGITI siempre ha sido coherente con lo que entienden que es más ventajoso para la comunidad y, por

tanto, alejada del inmovilismo y la restricción a otros titulados, pero en ningún caso les parece acertada la propuesta que se ha presentado. “Y decimos esto porque se sigue confundiendo liberalización con libertinaje y, sobre todo, se está banalizando el concepto de ejercicio profesional que conlleva unas obligaciones siempre en beneficio de la sociedad”, apunta.

En este sentido, argumenta que los Colegios Profesionales tienen la función de velar por el correcto ejercicio de las profesiones como garantía para los ciudadanos. Sin embargo, “ahora todo eso se pretende sustituir única y exclusivamente mediante un registro, que será recurrente para nuestros colegiados, sin que exista control alguno sobre el ejercicio profesional, lo cual entendemos producirá un efecto devastador en la credibilidad y garantía de los certificados energéticos”.

En consecuencia, José Antonio Galdón señala que no se oponen a que otros titulados puedan realizar los certificados de eficiencia energética, aunque sí piden que se haga bajo el

control y la supervisión de los Colegios Profesionales para que todos los agentes cumplan los mismos requisitos y se produzca una “competitividad sana” entre expertos.

Certificados energéticos: postura de la CNMC

Por su parte, la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) estima como positivo que en el proyecto de real decreto desaparezca la reserva de actividad citada, y se vincule a la capacitación técnica de los profesionales. Así lo expresó en un comunicado, donde a su vez realizó una serie de comentarios como suprimir o justificar debidamente la reserva de actividad para las certificaciones energéticas de proyecto, entre otros. Sobre este punto, el presidente de COGITI defiende el modelo de competencia competitiva y la eliminación de barreras injustificadas. “De igual modo, somos firmes defensores del desarrollo profesional continuo y de la necesidad del reciclaje permanente como herramienta fundamental para la definición de las atribuciones profesionales”, indica. Pinche [aquí](#) para leer la entrevista completa.

Reunión con la Asociación Nacional de Ingeniería de Seguridad en el Trabajo de Brasil



José Antonio Galdón, presidente de COGITI, se ha reunido con Benvenuto Gonçalves, presidente de la Asociación Nacional de Ingeniería de Seguridad en el Trabajo de Brasil. La reunión, celebrada el 27 de marzo, se enmarca en una primera toma de contacto entre ambas instituciones, el COGITI y la Associação Nacional de Engenharia de Segurança do Trabalho de Brasil (ANEST).

El COGITI firma un convenio de colaboración con Banco Sabadell



El Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI) ha firmado un convenio con Banco Sabadell para que, a través de Sabadell Professional, la unidad especializada del banco, los profesionales del colectivo vean atendidas sus necesidades. La firma del acuerdo estuvo protagonizada por el presidente de COGITI, José Antonio Galdón Ruiz, y por la directora del Segmento de Colectivos Profesionales de Banco Sabadell, Rosario Fernández Álvarez.

Plan Ingenia el futuro

REVISTA TÉCNICA INDUSTRIAL

EN ABIERTO



CLUB COGITI

PARA COLEGIADOS



WEBINAR Y TV EDUCATIVA



PORTAL DE LICITACIONES

EUROPEAS



Consulta **aquí** todas la actuaciones puestas en marcha por el COGITI en el marco del Plan Ingenia el futuro.

El portal ProEmpleoIngenieros de COGITI participa en el IV Feria de Ingeniería, Empresas y Empleo de la EPS de la Universidad de Alcalá, ofreciendo asesoramiento laboral a los futuros ingenieros



La IV Feria de Ingeniería, Empresas y Empleo de la Escuela Politécnica Superior de la Universidad de Alcalá (IV FIE3), que tuvo lugar el pasado 23 de marzo, tenía por objeto poner en contacto a los alumnos con las empresas punteras del sector, para que pudieran plantearles sus dudas e inquietudes, y conocer más de cerca las salidas profesionales de sus estudios.

El Colegio de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales (COGITIM) participó en el evento para informar a los alumnos de los servicios y ventajas colegiales de los que pueden disfrutar, como el portal ProEmpleoIngenieros del COGITI (www.proempleoingenieros.es). En este sentido, el responsable del portal, César Sebastián Martín-Sanz, impartió la conferencia “ProEmpleoIngenieros: la primera plataforma integral de empleo para Grados en Ingeniería de la rama industrial”, dirigida a impulsar sus carreras profesionales. Además, explicó a los alumnos todas las posibilidades que les ofrece el portal, y destacó el considerable aumento de la demanda de

ingenieros que se viene produciendo en los dos últimos años, así como el elevado porcentaje de empresas que ofrecen contratos indefinidos (más del 80%), lo que denota la estabilidad que experimenta el sector. Igualmente, se han producido mejoras en lo que respecta a los salarios, con el incremento de las franjas salariales, siendo las más habituales las comprendidas entre los 24.000-30.000, y entre los 30.000-38.000 euros brutos anuales.

Tras hablar también sobre los perfiles más demandados por las empresas en la actualidad, en el ámbito de la ingeniería, César Sebastián expuso los principales problemas que tienen para cubrir determinados perfiles técnicos en áreas como las energías renovables, robótica y automatización, e instalaciones industriales y en el ámbito de la edificación, entre otras.

Además del portal ProEmpleoIngenieros, los alumnos pudieron conocer asimismo la variada programación formativa que pueden encontrar en la plataforma Ingenieros Formación del COGITI www.ingenierosformacion.com, y que les permite actualizar conocimientos de manera constante, así como toda la información sobre la Acreditación Ingenieros DPC (www.acreditacioncogitidpc.es). Junto a COGITI Madrid, algunas de las empresas e instituciones que tuvieron presencia en la feria, a través de sus stands, fueron Accenture, Oficina AlumniUAH, Atalanta, Autentia Real Business Solutions, S.L., Ayuntamiento de Madrid, Capgemini, COIT AEIT Colegio Oficial y Asociación Española de Ingenieros de Telecomunicación, COITI-Guadalajara, CPIICM/CPITICM, ESCRIBANO MECHANICAL & ENGINEERING, Escuela de emprendimiento, Globant, ICP, Indra, Isdefe, KPMG España, Observatorio de Yebes, OMRON Group, Orange España, Powernet, Teldat, y #emprendimiento #cyber WOMEN4CYBER.

Por otra parte, ya en horario vespertino, tuvo lugar el Acto de Graduación de los Grados y Másteres Habilitantes de la EPS de la Universidad de Alcalá de Henares, donde Jorge Moreno Mohino, vicedecano del COGITIM, entregó a Juan José Pérez Ruiz el Premio Extraordinario y nº 2 en Grado en Ingeniería en Electrónica y Automática Industrial.

Actualidad de los Colegios de Ingenieros Técnicos Industriales



Los Ingenieros Técnicos Industriales de Cantabria celebraron su fiesta patronal



El Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Huelva patrocina, un año más, la competición de vehículos eléctricos organizada por el Sustainable Urban Race (S.U.R.), de la Universidad de Huelva



El Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Huelva acogió la Jornada sobre Especificaciones y Proyectos de Tipo de E-distribución



El Barómetro Industrial del Colegio de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Sevilla (COGITISE), protagonista en el programa «Empleados» de Canal Sur TV



Francisco Andrés Río ha sido nombrado Colegiado de Honor del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de León



José Antonio Galdón Ruiz, decano del Colegio de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Madrid (COGITIM): «Mediante la estandarización de procesos mejoramos la eficiencia y productividad»



El Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Burgos (COGITIBU) celebró su tradicional fiesta patronal en honor a San José, patrono de los ingenieros



Antonio Miguel Rodríguez, decano del Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Santa Cruz de Tenerife: “Es importante que desde las administraciones públicas se apoyen cuantas iniciativas vayan en beneficio del sector industria”



El Colegio Oficial de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Madrid (COGITIM) y el Colegio de Economistas de Madrid (CEMAD) presentan el VI Barómetro Industrial de la Comunidad de Madrid 2022



COGITI Sevilla presenta una nueva edición del Barómetro Industrial sobre la situación de la profesión de los graduados e ingenieros técnicos industriales sevillanos



Acceso a los programas emitidos en “Conecta Ingeniería”, de Capital Radio (promovidos por COGITIM)

+ Ver más noticias

Actualidad de los Colegios de Ingenieros Técnicos Industriales



El Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Santa Cruz de Tenerife (COITITF) presentó el VI Barómetro Industrial, correspondiente a las Islas Canarias



El Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Córdoba homenajea a los colegiados/as que cumplen 50 y 25 años de colegiación, en el marco de la celebración del patrón de la profesión



El decano de COITI Huelva entrega la Medalla de Oro del Colegio a la Federación Onubense de Empresarios



COGITISE organiza una jornada sobre la figura del Defensor del Pueblo, dedicada a la defensa y reivindicación de los derechos y libertades de los ciudadanos



El COGITIM entrega los “Premios Excelencia Trabajos Fin de Grado de la Comunidad de Madrid” a los trabajos más innovadores en materia de sostenibilidad, tecnologías renovables y excelencia ambiental



Los integrantes de CISUS conocen los beneficios que les ofrece el Colegio de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Sevilla (COGITISE)



Aprobado alto para la industria valenciana, según más del 75% de los Ingenieros Técnicos Industriales encuestados para la elaboración del Barómetro Industrial



El Colegio de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de La Rioja presenta el Barómetro Industrial correspondiente a su comunidad autónoma



“Conecta Ingeniería” celebra el Día de la Mujer, dando voz a las mujeres que trabajan en el Colegio Oficial de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Madrid

[+ Ver más noticias](#)

Nuevos cursos de la Plataforma de Formación e-learning del COGITI

Puede consultar la información sobre estos y otros cursos en www.ingenierosformacion.com

CURSO	INICIO DE MATRÍCULA	FIN DE MATRÍCULA	INICIO DEL CURSO	FIN DEL CURSO
PLCs, programación lineal y estructurada (Step7 Siemens)	11-05-2023	07-06-2023	05-06-2023	02-07-2023
Autoconsumo. Sistemas de energía alternativos para industria y vivienda	11-05-2023	07-06-2023	05-06-2023	13-08-2023
Normativa y su aplicación para la reforma y completado de vehículos	11-05-2023	07-06-2023	05-06-2023	16-07-2023
Curso Profesional	25-05-2023	05-07-2023	03-07-2023	06-08-2023
Mediciones y presupuestos con Arquímedes y Generador de Precios de CYPE	11-05-2023	07-06-2023	05-06-2023	09-07-2023
Adecuación al RD 1215/1997 sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización de los equipos de trabajo	11-05-2023	07-06-2023	05-06-2023	16-07-2023
Asesor Técnico Ambiental	25-05-2023	21-06-2023	19-06-2023	24-09-2023
Aplicación práctica del nuevo Reglamento de seguridad para instalaciones frigoríficas RD 552/2019	11-05-2023	07-06-2023	05-06-2023	16-07-2023
Autocad® 2022. Iniciación al dibujo para ingenieros	18-05-2023	14-06-2023	12-06-2023	23-07-2023
Perito Judicial en Prevención de Riesgos Laborales	18-05-2023	14-06-2023	12-06-2023	06-08-2023
Acústica industrial	18-05-2023	14-06-2023	12-06-2023	23-07-2023
Diseño y cálculo de instalaciones de almacenamiento y distribución de gases combustibles	18-05-2023	14-06-2023	12-06-2023	16-07-2023
Experto en Seguridad Contra Incendios	11-05-2023	07-06-2023	05-06-2023	16-07-2023
Reglamento de instalaciones de protección contra incendios R.D. 513/2017	18-05-2023	14-06-2023	12-06-2023	23-07-2023
Programación estructurada en CODESYS	18-05-2023	14-06-2023	12-06-2023	09-07-2023
Inteligencia Artificial y Machine Learning sin programación	18-05-2023	14-06-2023	12-06-2023	23-07-2023

Registro de Profesionales Voluntarios para canalizar ayuda humanitaria a Ucrania

En el marco del conflicto bélico en Ucrania y la crisis humanitaria resultante, **Unión Profesional** ha puesto en marcha un **Registro de Profesionales Voluntarios** a modo de canal de colaboración interinstitucional, con el objetivo de agrupar a aquellos profesionales que, de manera voluntaria, deseen poner sus conocimientos, habilidades y pericia profesional al servicio de entidades de ayuda humanitaria con las que Unión Profesional tiene convenio.

Se trata de una iniciativa acordada en la Comisión Especial en relación con la guerra en Ucrania (presidida por José Antonio Galdón, presidente de COGITI y vicepresidente de Unión Profesional), instrumento institucional configurado en marzo de 2022 dentro de la Conferencia Multiprofesional de Unión Profesional. El acceso a los datos recogidos estará limitado a **Cruz Roja**, y organizaciones con las que Unión Profesional formalice convenio en relación a esta materia, y siempre en el marco específico de colaboración en situaciones de conflicto y emergencia humanitaria.

ENLACES:

[Registro de Profesionales Voluntarios](#)
[Documento de campaña de la iniciativa](#)

► Revista Profesionales de Unión Profesional

Pinche [aquí](#) para descargarse el último número de la revista Profesionales



► Newsletter de Unión Profesional

Pinche [aquí](#) para descargarse la última newsletter elaborada por el Departamento de Economía de Unión Profesional (boletín de análisis socioeconómico en relación a las profesiones colegiadas).



¡¡ Todo el contenido en abierto !!
Recuerda que tienes a tu disposición el último número de **Técnica Industrial**

Solo tienes que acceder a www.tecnicaindustrial.es y descargarte las revistas y contenidos que desees. Recuerda que si estás colegiado dispones de una suscripción gratuita a la revista digital. Infórmate en tu Colegio, si todavía no la tienes.

Agenda

Reunión del jurado del II Premio a la Innovación Tecnológica Empresarial y Sostenibilidad de la Fundación Técnica Industrial
27/05/2023

Firma de convenio entre el COGITI y la Asociación de Ingenieros del Uruguay (AIU)
29/05/2023

Junta de Gobierno del INGITE
31/05/2023

Reunión del Consejo Rector del Observatorio de la Ingeniería
08/06/2023

Asamblea General de la MUPITI
10/06/2023

Pleno del COGITI
17/06/2023

MUPITI PROFESIONAL DIGITAL

¿Eres ingeniero técnico industrial o graduado en ingeniería de la rama industrial?

Entonces ¡tú puedes elegir!

MUPDI
MUPITI PROFESIONAL DIGITAL



COGITI
Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de España

Av. de Pablo Iglesias 2, 2
28003 Madrid
Tel: (+34) 915 541 806
Web: www.cogiti.es
E-mail: cogiti@cogiti.es